

## DOMAINE INFRASTRUCTURES HIMO-GOUVERNANCE ET PARTENARIAT

### TERME DE REFERENCES DE POSTE RESPONSABLE SUIVI-EVALUATION ET GESTION DES CONNAISSANCES

---

## 1. PRESENTATION DU PROGRAMME

---

### 1.1 A propos d'Helvetas :

**HELVETAS Swiss Intercooperation** est l'une des principales organisations de développement de la société civile suisse. Helvetas travaille dans 31 pays dans une structure décentralisée avec plus de 1600 collaborateurs. L'organisation est présente en Afrique de l'Ouest avec des programmes bien établis au Burkina Faso, Mali, Bénin et Niger. Helvetas bénéficie d'une longue expérience internationale des programmes d'appui à la décentralisation, à la gouvernance locale, à l'amélioration des services publics et au développement rural. Elle a une grande expertise dans les infrastructures et l'assistance à la maîtrise d'ouvrage. Elle allie dans de nombreux pays une approche d'appui aux structures publiques décentralisée avec l'appui aux filières de production. Helvetas rêve d'un Burkina meilleur où toutes les femmes et tous les hommes ont l'opportunité de se développer de façon autonome, durable et s'engagent pour une société de paix et d'équité. Au Burkina Faso, Helvetas intervient dans trois domaines thématiques que sont:

- Domaine Emploi, Jeunesse, Revenus ;
- Domaine Eau, Assainissement, Nutrition ;
- **Domaine Infrastructures HIMO – Gouvernance et Partenariat .**

Dans le cadre du développement de son portefeuille du domaine « Infrastructures HIMO – Gouvernance et Partenariat », Helvetas Burkina Faso mettra en œuvre en partenariat avec le consortium GAC et le Laboratoire Citoyennetés, la troisième phase du programme d'appui à la décentralisation et à la participation citoyenne (DEPAC3).

### 1.2 A propos du programme DEPAC 3 :

DEPAC3 qui s'exécutera d'octobre 2022 à septembre 2026 vise à renforcer les capacités des collectivités territoriales (CT) à assurer aux populations (Hommes & Femmes) un accès équitable et inclusif à des infrastructures et des services publics de qualité, dans le respect des référentiels de la décentralisation du Burkina Faso et de la cohésion sociale. Cinq résultats sont attendus de ce programme. Ce sont :

- la participation citoyenne inclusive à l'action publique et la redevabilité sont améliorées au niveau décentralisé dans les régions prioritaires ;
- les collectivités territoriales des régions prioritaires renforcent leurs capacités à promouvoir la cohésion sociale et la paix et à protéger les personnes vulnérables ;
- Les CT soutenues par le programme sont progressivement capables d'effectuer la planification du développement et des plans de contingence aux niveaux régional et local ;
- les CT soutenues par le programme sont performantes et exercent efficacement la maîtrise d'ouvrage publique locale ;
- l'agence nationale d'appui au développement des collectivités territoriales (ADCT) avec son guichet d'appui technique (GAT) et ses agences régionales, ainsi que d'autres institutions

nationales en appui de la décentralisation renforcent leurs connaissances sur les pratiques promues par DEPAC 3 et disposent ainsi d'une banque d'outils et d'approches leur permettant de mieux assurer leurs fonctions d'appui financier et technique aux CT .

Le programme DEPAC a connu une première phase de 2015 à 2018 et une seconde phase de 2019 à 2022. Cette phase 3 s'exécutera dans un contexte national fortement marqué par le défi sécuritaire et ses corollaires de déstabilisation des économies locales et de nombreux déplacements de populations. Le contexte sera également marqué par la mise en place de délégations spéciales à la tête des collectivités territoriales au Burkina Faso.

Planifié au profit des collectivités territoriales, DEPAC 3 entend relever trois défis majeurs :

- la construction de la démocratie locale, de la citoyenneté et de la cohésion sociale;
- le développement économique local et la prise en compte des contingences;
- la maîtrise d'ouvrage et le désenclavement par les pistes réalisées par la méthode HIMO.

Financé par la coopération suisse, il est organisé comme lors des deux premières phases, autour de la thématique fondamentale et principale qu'est la gouvernance et met le focus sur deux axes prioritaires :

- la participation citoyenne et redevabilité y compris la cohésion sociale et la promotion de la paix ainsi que l'appui à l'ADCT (axe 1) ;
- l'assistance à la planification économique et à la maîtrise d'ouvrage des collectivités territoriales, y inclus leur capacité de réponse aux défis humanitaires ainsi que l'appui à l'ADCT (axe 2).

Ces deux axes distincts et complémentaires seront mis en œuvre par le Laboratoire Citoyennetés (axe1) et le consortium HELVETAS Swiss Intercooperation-GAC (Gedes-Acade-Cagect/bc) (axe 2).

Fondé sur les acquis des deux précédentes phases, DEPAC 3 se déroulera dans une logique de continuité, de consolidation et de transfert. Le mode opératoire du programme est basé sur l'approche d'accompagnement des partenaires dans leurs initiatives propres et selon leurs dynamiques, avec un accent important mis sur le renforcement des capacités financières et techniques des différents acteurs, la recherche de concertation et l'accompagnement à un accès aux fonds publics d'appui à la décentralisation. L'action consistera en un appui selon une posture de subsidiarité vis-à-vis des partenaires nationaux et en particulier de l'ADCT, dans l'exercice de leurs missions et attributions au profit des CT. De même, une approche dégressive sera développée dans le modèle d'accompagnement des CT, complétée par un soutien progressif de l'ADCT et des autres acteurs clés de la décentralisation.

Les partenaires-bénéficiaires du programme sont les collectivités territoriales (responsables politiques locaux ou régionaux, services techniques communaux), les associations et organisations de la société civile, les organisations socio-professionnelles et les services techniques centraux et déconcentrés de l'État dans les 30 collectivités territoriales partenaires, situées dans les quatre régions d'intervention de la DDC, à savoir le Nord, le Centre-Ouest, l'Est et le Sahel.

---

## **2. MISSION ET PRINCIPALES TACHES**

---

### **2.1 Mission**

Sous la supervision du coordonnateur du domaine « Infrastructures HIMO – Gouvernance et Partenariat », le Responsable suivi-évaluation et gestion des connaissances fournit une expertise pour une bonne mise en place d'un dispositif de suivi-évaluation, de conduite du changement, de capitalisation et gestion des connaissances. A ce titre, il sera chargé d'exécuter les tâches suivantes :

### **2.2 Principales tâches**

- Assurer la mise en place d'un mécanisme d'accompagnement des équipes dans la conduite du changement ;
- Concevoir et mettre en place un dispositif de suivi-évaluation lié à l'ensemble du programme, intégré et centralisé en collaboration avec les membres du consortium ;
- Développer des outils de suivi-évaluation numériques adaptés (grilles, logiciels, questionnaires, ...) ;
- Développer et coordonner la stratégie de digitalisation du système de suivi-évaluation du programme en collaboration avec toute l'équipe du programme ;
- Piloter les évaluations et les enquêtes terrains (internes, externes, base line, end line, sondages...)

- Assurer la documentation du programme, la sauvegarde périodique des données, la diffusion des résultats en collaboration avec les experts pertinents ;
- Coordonner les activités d'élaboration des programmes annuels d'activités du programme ;
- Organiser le suivi-évaluation et la capitalisation des changements induits pour le programme ;
- Réviser périodiquement et renseigner le cadre de mesure de rendement et le plan opérationnel ;
- Contribuer à la collecte des données pour les indicateurs du cadre logique ;
- Coordonner les activités d'élaboration des rapports et bilans périodiques, les rapports nécessaires pour le comité de pilotage, analyser les écarts et veiller à l'analyse des mesures correctrices ;
- Assurer la qualité des données collectées et du reporting ;
- Elaborer et mettre en œuvre un système de capitalisation et redevabilité sensible aux conflits ;
- Animer des sessions de formation sur les bonnes pratiques de capitalisation et de redevabilité ;
- Participer aux différents cadres de concertation interne (réunions techniques, diverses rencontres de concertation) ;
- Participer à la supervision de la mise en œuvre des activités et à l'évaluation de leur performance de concert avec ses collaborateurs ;
- Identifier les difficultés rencontrées dans la préparation, l'exécution des activités et participer à l'application des mesures correctives ;
- Appuyer l'organisation des missions terrain de supervision, suivi et contrôle des parties prenantes du programme et du bailleur.

### 3. QUALIFICATIONS REQUISES

Intitulé	Description
<b>Diplôme minimum requis</b>	Être titulaire d'un diplôme universitaire ou d'une grande école de niveau Bac +4 dans un domaine pertinent de statistique, d'économie, de sociologie, de gestion de projet ou dans tout autre domaine équivalent
<b>Savoirs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion de projet</li> <li>• Gestion de partenariats</li> <li>• Maîtrise des outils de planification Gestion Axée sur les Résultats (GAR) et de suivi-évaluation ;</li> <li>• Maîtrise des bases de données, des logiciels (tableurs, ensembles de statistiques, MS Excel, MS Project) et des systèmes d'information ;</li> <li>• Pratique courante de l'informatique et des logiciels de bureautique ;</li> <li>• Connaissances dans les techniques de gestion du cycle de projet ;</li> <li>• Connaissances en matière de développement local ;</li> <li>• Bonne maîtrise de la conduite des évaluations quantitatives et qualitatives et des enquêtes (y compris la conception et la connaissance des outils de recherche et l'utilisation des TIC pour la collecte des données) ;</li> <li>• Bonne maîtrise des méthodes d'enquêtes appréciatives et l'utilisation des techniques de sensibilité aux conflits</li> </ul>
<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bonne capacité d'analyse et de diagnostic</li> <li>• Management d'équipe</li> <li>• Reporting périodique,</li> <li>• Très bonnes capacités de communication orale et écrite en français</li> </ul>
<b>Savoir-être</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leadership, esprit d'initiative et capacité d'influence ;</li> <li>• Capacités de formation de son équipe ;</li> <li>• Esprit de synthèse et réactif permettant une aide à la décision efficace.</li> <li>• Capacité à planifier, organiser son travail et à travailler en autonomie</li> <li>• Jouir de ses droits civils et politiques.</li> </ul>
<b>Expérience requise</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Au moins 5 ans d'expérience professionnelle pertinente ;</li> <li>• Une expérience en tant que responsable suivi-évaluation dans un projet/programme de gouvernance est un grand atout ;</li> </ul>

- Démontrer une expérience en tant que responsable suivi-évaluation dans un consortium d'ONG est également un atout

## 4. MODALITES

Intitulé	Description
<b>Relations professionnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Responsable hiérarchique direct</b> : Coordonnateur de domaine HIMO</li> <li>• <b>Interne</b> : Directrice Pays ; Directeur Pays Adjoint d'Helvetas Burkina Faso et autres Responsables suivi-évaluation</li> <li>• <b>Externe</b> : Membre consortium et partenaires impliqués dans le programme DEPAC 3</li> </ul>
<b>Type de contrat</b>	Contrat à Durée Déterminée (1 an) renouvelable incluant une période d'essai de trois (3) mois
<b>Localisation du poste</b>	Ouagadougou
<b>Date de début probable</b>	Octobre 2022
<b>Composition du dossier de candidature</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une lettre de motivation (2 pages maximum) accompagnée d'un Curriculum vitae de trois (03) pages maximums ;</li> <li>• Les copies des diplômes, certificats de travail et attestations pertinentes.</li> </ul> <p>NB : Seuls (es) les candidats (es) en phase finale de sélection seront invités (ées) à fournir la copie certifiée conforme de leur diplôme, la totalité de leurs certificats de travail ou de stages d'une durée supérieure à 6 mois, et les coordonnées e-mails et téléphoniques de trois référents, dont au moins le dernier supérieur hiérarchique et un collègue direct récent.</p> <p><b>HELVETAS se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent appel à candidature.</b></p>
<b>Date et lieu de dépôt des candidatures</b>	Les candidatures adressées à Madame la Directrice Pays de Helvetas, doivent être envoyées en version électronique au plus tard le <b>vendredi 15 juillet 2022, à minuit TU</b> à l'adresse suivante : <a href="mailto:candidatures.bf@helvetas.org">candidatures.bf@helvetas.org</a>
<b>Procédure du recrutement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présélection sur dossier</li> <li>• Entretien individuel</li> </ul>

Fait à Ouagadougou, le 30 juin 2022

Pour HELVETAS Burkina Faso  
Directrice pays / PO



Frédéric NIKIEMA  
Responsable des Services Généraux